

Workday Compensation

Gérer efficacement la rémunération peut faire toute la différence entre dépasser vos objectifs d'entreprise ou passer à côté. Entre attirer les meilleurs talents et récompenser en fonction de critères plus larges que la seule performance, Workday Compensation favorise la collaboration et fournit des outils adaptés pour prendre des décisions éclairées à tous les niveaux.

Gestion complète de la rémunération

- **Flexible** : Workday offre un système global et hautement configurable pour définir vos packages, plans, programmes et processus de rémunération en utilisant les données présentes dans Workday et celles issues de sources externes.
- **Globale** : utilisez différents profils qui sont fonction de la localisation et accédez à des options de gestion flexibles pour les devises afin de gérer votre politique globale. Workday Compensation ajuste automatiquement les régimes internationaux d'indemnité en fonction des modifications apportées aux salaires, tout en veillant à ne pas dépasser les limites réglementaires.
- **Technologie unique** : Éliminez les interfaces entre différentes solutions isolées grâce à Workday Human Capital Management (HCM) afin de disposer de données en temps réel pour la planification, l'analyse et l'exécution.

Conception des plans

Plans de rémunération

Donnez à vos administrateurs les outils dont ils ont besoin pour facilement établir les plans nécessaires à toute votre entreprise. Workday prend en charge les salaires mensuels, périodiques, horaires et unitaires, les indemnités forfaitaires et unitaires, la rémunération au mérite, les primes, les commissions, les actions, les régimes d'intéressement à long terme, les paiements futurs, les paiements ponctuels et les régimes de paiements ponctuels multiples.

Packages de rémunération

Combinez facilement différents plans pour créer des packages de rémunération internationaux. Appliquez des échelons et des profils d'échelon aux packages, tels que des niveaux de poste dans des zones géographiques spécifiques, afin d'offrir des options de gestion complètes. Optimisez l'affectation des plans avec des règles d'admissibilité basées sur les profils d'emploi et sur d'autres critères. Les mouvements du personnel initiés dans Workday déclenchent automatiquement des revues du plan et/ou du package en fonction des règles d'admissibilité configurées.

Principales fonctionnalités

- Gestion des plans de rémunération
- Unifié avec Workday HCM
- Grille collaborative et configurable
- Comparaison des données et vision globale des salaires
- Suivi de la politique de rémunération
- Lettres de rémunération configurables
- Suivi de l'équité salariale
- Flexibilité pour définir les segments des grilles salariale
- Gestion de l'avancement des campagnes

Principaux avantages

- Alignement de la rémunération avec les objectifs
- Élimination des intégrations entre :
 - > La rémunération
 - > La paie
 - > Le recrutement
 - > La gestion des talents et de la performance
 - > Les avantages sociaux
 - > La gestion des ressources humaines
- Mise à jour automatique de la rémunération après modification des données dans Workday HCM
- Fournit pour les managers une visibilité globale sur l'ensemble du processus de rémunération
- La prime de cooptation est associée à la demande de poste et automatiquement versée après l'embauche du candidat.

Processus de rémunération

Configuration des processus

Les entreprises gèrent toutes différemment leurs processus de rémunération. Workday prend en charge l'approche qui vous est spécifique en fournissant un cadre qui vous permet de sélectionner les types de plan à inclure, de définir les enveloppes budgétaires pour chaque plan, de gérer les retenues et d'autoriser les promotions et les primes forfaitaires dans le cadre du processus de revue des rémunérations. Par ailleurs, les entreprises peuvent ajuster les objectifs attachés aux rémunérations variables au fur et à mesure que les résultats liés aux performances deviennent disponibles.

Insightful Process Flow

L'infrastructure Business Process Framework de Workday (BPF) vous permet de concentrer votre attention sur les personnes appropriées tout au long du processus de revue des rémunérations. De l'approbation des enveloppes à la soumission finale, la solution BPF peut être configurée par votre service en charge de la rémunération pour automatiquement transférer les approbations, notifications et alertes. Les informations contextuelles pertinentes telles que les données de benchmarks, les données sur les talents et toutes les autres données de Workday sont accessibles au moment où la décision doit être prise.

Feuilles de calcul personnalisées

Lorsque le processus invite les managers à effectuer leurs évaluations, il leur fournit des feuilles de calcul personnalisées pour une meilleure efficacité et visibilité. Grâce à la structure configurable de Workday, les responsables de la rémunération peuvent fournir aux managers une feuille de calcul intuitive contenant toutes les données dont ils ont besoin pour effectuer leurs recommandations de rémunération, ainsi que des notifications informatives pour favoriser la maîtrise du budget. Les managers bénéficient par ailleurs d'une parfaite visibilité sur leurs organisations et peuvent prendre des actions pour le compte de leur équipe. La fonctionnalité Smart Panel peut être configurée pour afficher les attributs spécifiques de chaque employé et ainsi fournir des informations supplémentaires aux managers.

Gestion des événements

L'activité ne s'arrête jamais, même pendant un processus de rémunération. Les embauches, les mutations, les promotions et les fins de contrat ne peuvent pas attendre la fin d'une campagne. Workday permet de coordonner les événements au moyen de règles qui gèrent automatiquement ces transactions, éliminant ainsi les interventions manuelles souvent nécessaires avec les logiciels traditionnels.

Visibilité

Rapports et tableaux de bord

Prendre des décisions sans avoir toutes les informations nécessaires peut être coûteux et prendre un temps précieux. Workday fournit aux dirigeants, managers et administrateurs les rapports, pistes d'audit et tableaux de bord dont ils ont besoin pour des analyses complètes. Des alertes et des notifications leur permettent par ailleurs de prendre rapidement des décisions depuis leur ordinateur ou appareil mobile. Avec le tableau de bord sur l'équité salariale, qui permet d'examiner les données et de prendre directement des actions, il est facile de tirer parti des données de rémunération pour avoir une vue d'ensemble de la paie.

Données externes

Workday vous permet de stocker et mettre à jour les données depuis d'autres sources et systèmes. Les données des enquêtes sur les salaires, les données financières des clients qui n'utilisent pas Workday Financial Management, les informations sur le coût de la vie par site géographique, etc. peuvent toutes être importées dans Workday et utilisées dans les analyses, les rapports et les recommandations d'augmentation. Prenez de meilleures décisions grâce à la visibilité inégalée qu'offre Workday pour la gestion de la rémunération.

« Avant Workday, il nous fallait quatre mois pour effectuer une campagne complète d'évaluation et de révision des rémunérations. Avec Workday, nous sommes passés à trois semaines seulement, soit une réduction totale de 70 %. »

- Chargé de la rémunération,
Fairchild Semiconductor



Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr